

التطوير في مجال الموارد البشرية					الهدف	
اليوم	الموضوعات الرئيسية والفرعية للبرنامج	أسلوب تقديم الموضوع متزامن / غير متزامن	اهداف التعلم	المدة الزمنية لتقديم الموضوع	المهام والأنشطة	الأدوات والتقنيات
الاول	1. مقدمة	متزامن	التعرف على مهام إدارة الموارد البشرية ودورها الجديد	18	نقاش	عرض بوربوينت
	2. مفهوم الموارد البشرية			18		
	3. اهمية الموارد البشرية			18		
	4. المهام الأساسية المرتبطة بالموارد البشرية			18		
	5. الوظائف السبعة الأساسية للموارد البشرية			18		
	6. الوظائف السبعة الأساسية للموارد البشرية (2)			18		
	7. الوظائف السبعة الأساسية للموارد البشرية (3)			18		
	8. الإجابة على الأسئلة والاستفسارات			18		
	9. اختبار قصير			18		
نقاش مفتوح						
الثاني	1. مقدمة	متزامن	التعرف على التخطيط والتحليل والتصميم الوظيفي والتوظيف في الموارد البشرية	18	شرح تمارين	عرض بوربوينت
	2. الوظائف السبعة الأساسية للموارد البشرية (4)			18		
	3. آلية اختيار الموظفين الجدد			18		
	4. أساليب لاستقبال الموظفين الجدد وتعيينهم ودمجهم بنجاح في الأدوار المنوطين بها وثقافة المؤسسة التي تؤثر في ذلك			18		
	5. أساليب لاستقبال الموظفين الجدد وتعيينهم ودمجهم بنجاح في الأدوار المنوطين بها وثقافة المؤسسة التي تؤثر في ذلك (2)			18		
	6. أساليب لاستقبال الموظفين الجدد وتعيينهم ودمجهم بنجاح في الأدوار المنوطين بها وثقافة المؤسسة التي تؤثر في ذلك (3)			18		
				18		
				18		
				18		

					<p>7. أساليب لاستقبال الموظفين الجدد وتعيينهم ودمجهم بنجاح في الأدوار المنوطين بها وثقافة المؤسسة التي تؤثر في ذلك(4)</p> <p>8. الإجابة على الأسئلة والاستفسارات</p> <p>9. اختبار قصير</p>	
		18			نقاش مفتوح	
عرض بوربوينت	تمارين وامثلة	18		متزامن	<p>1. مقدمة</p> <p>2. معلومات عن إدارة الموارد البشرية وتأثير إدارة الأداء في التعلم والتطوير وأهميته في الأعمال والمؤسسات الحديث</p> <p>3. معلومات عن إدارة الموارد البشرية وتأثير إدارة الأداء في التعلم والتطوير وأهميته في الأعمال والمؤسسات الحديث (2)</p> <p>4. معلومات عن إدارة الموارد البشرية وتأثير إدارة الأداء في التعلم والتطوير وأهميته في الأعمال والمؤسسات الحديث (3)</p> <p>5. معلومات عن إدارة الموارد البشرية وتأثير إدارة الأداء في التعلم والتطوير وأهميته في الأعمال والمؤسسات الحديث (4)</p> <p>6. معلومات عن إدارة الموارد البشرية وتأثير إدارة الأداء في التعلم والتطوير وأهميته في الأعمال والمؤسسات الحديث (5)</p> <p>7. معلومات عن إدارة الموارد البشرية وتأثير إدارة الأداء في التعلم والتطوير وأهميته في الأعمال والمؤسسات الحديث (6)</p> <p>8. الإجابة على الأسئلة والاستفسارات</p> <p>9. اختبار قصير</p>	الثالث
	شرح	18	اكتشاف أساسيات اختيار المرشحين والإعداد لاستقبال الموظفين الجدد، وعملية إدارة الأداء والتعلم والتطوير على صعيد المؤسسة، والتدريب والتطوير وإدارة المكافآت للموظفين.			
	تمارين	18				
		18				
		18				
		18				

		18				
		18				
		18				نقاش مفتوح
عرض بوربوينت	شرح	18				الرابع
	امثلة وتمارين	18	التعرف على هيكل الأجور وأفكار لتحفيز الموظفين ومهارات الموارد البشرية الأساسية والتحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية.	متزامن	1. مقدمة 2. إدارة المكافآت وهيكله الأجور ومناقشة أنواع المكافآت والمتمثلة بالمكافآت التي تخص المعاملات والعلاقات وكيفية تقديمهم على هيئة مكافآت مالية وغير مالية وكيفية استخدامها لتوصيل نظام مكافآت متكامل وفعال 3. إدارة المكافآت وهيكله الأجور ومناقشة أنواع المكافآت والمتمثلة بالمكافآت التي تخص المعاملات والعلاقات وكيفية تقديمهم على هيئة مكافآت مالية وغير مالية وكيفية استخدامها لتوصيل نظام مكافآت متكامل وفعال (2) 4. إدارة المكافآت وهيكله الأجور ومناقشة أنواع المكافآت والمتمثلة بالمكافآت التي تخص المعاملات والعلاقات وكيفية تقديمهم على هيئة مكافآت مالية وغير مالية وكيفية استخدامها لتوصيل نظام مكافآت متكامل وفعال (3) 5. كيفية استخدام أساليب تقييم الوظائف لاتخاذ القرار بشأن مستوى الأجور للوظائف داخل المؤسسة، وتعلم ٣ أساليب أساسية تشمل الترتيب وطريقة عامل النقاط وطريقة التصنيف لتقييم العمل	
	شرح	18				
	تمارين	18				
		18				
		18				
		18				

					<p>6. كيفية استخدام أساليب تقييم الوظائف لاتخاذ القرار بشأن مستوى الأجور للوظائف داخل المؤسسة، وتعلم 3 أساليب أساسية</p> <p>تشمل الترتيب وطريقة عامل النقاط</p> <p>وطريقة التصنيف لتقييم العمل (2)</p> <p>7. كيفية تحقيق قيم العدالة والمساواة وإدارة العلاقات بين الوظائف</p> <p>8. الإجابة على الأسئلة والاستفسارات</p> <p>9. اختبار قصير</p>	
		18			نقاش مفتوح	
عرض بوربوينت	شرح	18			1. مقدمة	<p>الخامس</p> <p>2. كيفية تحقيق قيم العدالة والمساواة وإدارة العلاقات بين الوظائف (2)</p> <p>3. كيفية تحقيق قيم العدالة والمساواة وإدارة العلاقات بين الوظائف (3)</p> <p>4. التحديات التي تواجه الموارد البشرية مثل تحفيز الموظفين وكيفية التغلب عليها وتجاوزها، والتعرف إلى أبرز المفاهيم الخاطئة والشائعة عن ما هي أقسام الموارد البشرية وكيف أنها تواجه كل خبير في المجال</p> <p>5. التحديات التي تواجه الموارد البشرية مثل تحفيز الموظفين وكيفية التغلب عليها وتجاوزها، والتعرف إلى أبرز المفاهيم الخاطئة والشائعة عن ما هي أقسام الموارد البشرية وكيف أنها تواجه كل خبير في المجال (2)</p> <p>6. حل المشكلات التي تواجه الموظفين</p> <p>7. حل المشكلات التي تواجه الموظفين (2)</p> <p>8. اختبار قصير</p>
	تمارين	18		متزامن		
	امثلة وتمارين	18				
	شرح	18				
		18				
		18				
		18				
		18				

					9. الإجابة على الأسئلة والاستفسارات	
		18			نقاش مفتوح	